

# В П Е Р Е Д

ОРГАН ПАРТНОМА, ПРОФНОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 2 (577)

Пятница,

13 января 1967 г.

Цена 1 коп.

## ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ

(Из доклада председателя профкома Н. Г. Беличенко)

**ЗАКОНЧИЛСЯ** первый год пятилетки. Он знаменателен крупными успехами в хозяйственном и культурном строительстве, дальнейшим подъемом благосостояния советского народа.

Мы начинаем новый, 1967 год, заложив прочный фундамент. Сегодня можно поздравить и коллектив нашего предприятия, успешно выполнивший поставленные перед ним задачи. План по валовой продукции выполнен на 101,1 процента, по товарной на 100,2, себестоимость составила 99,1 процента. Сверх плана изготовлено оборудование для Всемирной выставки.

Наряду с приведенными положительными данными имеются серьезные недостатки как в работе цехов, так и предприятия в целом. Неудовлетворительно обстоит дело с ритмичностью работы. Основная часть товарной продукции сдается в третьей декаде, это приводит к финансовым затруднениям. Основные причины неритмичности в следующем: несвоевременная поставка комплектующих, отсутствие необходимых заделов агрегатов в сборочных цехах, низкое качество продукции цехов предприятия и поступающих комплектующих, вскрываемое в цехах окончательной сборки, низкое качество конструкторской и технологической документации.

«Узким местом» на предприятии являлись агрегатные цехи №№ 2, 3 и 4. Не выполняли план по номенклатуре в ряде месяцев цехи №№ 1, 2, 3, 4, 8, 9, 11, 17, 30, 42. Заготовительные цехи, в основном, не выполняли план из-за несвоевременной поставки материалов, а сборочные (2, 3, 4) — в связи с несвоевременной поставкой комплектующих, конструктивными изменениями и недостатком рабочих основных специальностей.

**СЕЙЧАС** на предприятии началась подготовка к переходу на новую систему планирования и материального стимулирования. Период очень ответственный и важный. Чтобы успешно подготовиться к работе в новых условиях, необходимо выполнить ряд задач и в первую очередь необходимо проанализировать состояние основных средств, определить степень использования оборудования и возможности ее улучшения, степень использования производственных площадей и возможности увеличения выпуска продукции с каждого квадратного метра, проанализировать состояние оборотных средств, утвердить в установленном порядке цены на всю выпускаемую продукцию, разработать и утвердить план повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции, улучшить качество планирования, разработать положения о премировании, улучшить системы бухгалтерского и оперативного учета.

12 января закончила свою работу отчетно-выборная профсоюзная конференция. С отчетным докладом выступил председатель профкома Н. Г. Беличенко. Ниже мы печатаем изложение его доклада.

**КОЛЛЕКТИВ** нашего предприятия в честь предстоящего 50-летия Советского государства взял повышенные обязательства. Работа предстоит огромная и залогом ее должна стать хорошая организация социалистического соревнования. Организует и координирует эту работу производственно-массовая комиссия профкома. В 1966 году 75 лучшим работникам предприятия было присвоено звание ударников коммунистического труда, 25 лучших наших работников занесены в Книгу почета. Среди них инженер-технолог М. И. Слепнев, начальник бригады Р. Г. Ефремов, гальваник З. А. Ефимова, слесарь Н. В. Горшков и др. 39 победителей соревнования занесены на Доску почета предприятия. Хорошо организовано социалистическое соревнование в цехах №№ 41, 40, 13, 20, 30, 25, центральной лаборатории.

Соревнование за коммунистический труд оказывает огромное влияние на повышение общеобразовательного, технического и политического уровня нашего коллектива. В 1966 году повысили свои квалификации более 800 рабочих и 350 инженерно-технических работников, в различных учебных заведениях сейчас обучаются почти 800 человек.

Вместе с тем в организации соревнования есть и существенные недостатки. Зачастую обязательства экономически не обосновываются, не подкрепляются организационно-техническими мерами, слабо отражаются результаты труда, передовой опыт не пропагандируется. Такое положение наблюдается в цехах №№ 2, 3, 10, 19, 21, отделе снабжения и в ряде других подразделений. Многие цеховые комитеты и руководители подразделений обращают внимание не на повышение уровня организации соревнования, а на увеличение количества участников. Обязательства ударников коммунистического труда часто ничем не отличаются от планов рабочих, которым не присвоено это звание.

Эти недостатки явились следствием недоработки производственно-массовой комиссии. Руководствуясь Постановлением Президиума ВЦСПС об улучшении организации социалистического соревнования, производственно-массовая комиссия должна больше предъявлять требований к руководителям подразделений и цеховым комитетам в вопросах повышения организационного уровня соцсоревнования.

Для поощрения передовиков движения за коммунистический труд необходимо использовать меры морального и материального поощрения.

**В РЕЗУЛЬТАТЕ** дальнейшего совершенствования технологических процессов, внедрения оргтехмероприятий, пересмотра устаревших и заниженных норм за отчетный период технологическая трудоемкость изделий была снижена: по детской коляске — на 3,6 процента, по другим изделиям от 9,7 до 20 процентов. За 11 месяцев прошлого года мы имеем положительное соотношение между ростом производительности труда и ростом средней заработной платы.

Но ряд цехов и отделов недостаточно работают над снижением трудоемкости, не выполняют установленных заданий. Например, главным металлургом не был решен вопрос о переводе на литье и горячую штамповку деталей 60 наименований. Из-за невыполнения заданий по снижению трудоемкости и несвоевременного пересмотра устаревших и заниженных норм цехи №№ 2, 3, 1, 13, 19 не имели возможности применять премиальную систему оплаты за высокое качество продукции, за выполнение заданий. Между тем в этих подразделениях есть значительные резервы снижения трудоемкости. Перед комиссией по труду и заработной плате стоят сложные задачи по улучшению нормирования и дальнейшему росту производительности труда. В отчетный период эта комиссия, возглавляемая А. М. Орловым, работала безынициативно и не в полную силу.

**СВОЙ** вклад в увеличение экономической эффективности внесли изобретатели и рационализаторы, сэкономившие за год предприятию более 171 тысячи рублей. Наибольший вклад внесли рационализаторы цехов №№ 9, 30, 31, 42, отдела сварки. Лучшими рационализаторами в нашем коллективе являются Г. Я. Яковлев, слесарь цеха № 2, А. Г. Кутузов, мастер цеха № 11, А. С. Суринов, слесарь-сборщик цеха № 42 и многие другие. Большую работу ведут уполномоченные по БРИЗу Ю. А. Утенков, В. И. Коньгин, С. П. Куштин, И. П. Бабаева.

Но результаты этой работы должны быть еще лучше. Отдельные подразделения самоустранились от рационализаторской и изобретательской работы. Это резко снизило все наши показатели.

**В ОТЧЕТНОМ** году на предприятии самое серьезное внимание уделялось улучшению труда и быта работающих. По плану оргтехмероприятий и коллективному договору осуществлено свыше 30 мероприятий по охране труда, технике безопасности и промсанитарии. На проведение этих мероприятий израсходовано 87 тысяч рублей, это на 45 ты-

сяч больше, чем в прошлом году.

Комиссия по охране труда и технике безопасности (председатель В. В. Борисов) провела два семинара с председателями цеховых комиссий, проверяла санитарное состояние помещений, температурные режимы цехов и т. д.

**ДАЛЕЕ** докладчик подробно рассказал об организационной работе в профсоюзной организации предприятия, проанализировал итоги отчетно-выборной кампании в цехах и отделах. Серьезной критике докладчик подверг работу цеховых комитетов в цехах №№ 3 и 19.

При профкоме создан постоянно действующий семинар для обучения профсоюзного актива. Большую помощь в работе профкому оказал Совет ветеранов труда.

**ОДНИМ** из важных условий успешного решения производственных задач является наличие достаточного количества специалистов, их правильная расстановка, постоянная учеба и повышение квалификации. Среди руководящего состава процент дипломированных специалистов достаточно высок. Несколько хуже обстоит дело с качественным составом среднего руководящего звена (мастера, контрольные мастера), здесь все еще велик процент практиков. Но сами по себе проценты еще не дают полную характеристику качественного состава работников. Большая группа работников предприятия учится без отрыва от производства.

Но в работе с кадрами есть и серьезные недостатки. За отчетный период на более ответственную работу выдвинуто всего 11 молодых специалистов, на предприятии все еще велика текучесть кадров. Значит, мы еще сделали далеко не все, чтобы закрепить наши кадры.

**ДАЛЕЕ** докладчик анализировал состояние трудовой дисциплины в целом на предприятии и в отдельных подразделениях. Этот вопрос должен стоять в центре внимания всех общественных организаций и руководства предприятия. В 1966 году отмечено более 500 различных нарушений (прогулы, нарушения общественного порядка), 13 работников предприятия привлечены к уголовной ответственности.

В качестве действенной формы воспитательной работы мы еще мало применяем меры экономического характера, например, перевод на нижеоплачиваемую работу, перенос отпусков и очереди на жилплощадь.

**ПРИ** профкоме работают общественные организации ВОИР и НТС. Сейчас после слияния совета НТО и технического

совета, работа вновь созданного НТС заметно оживилась. Намечен план на I квартал, создаются курсы по изучению английского языка.

Активизировал работу совет ВОИР. За прошедший год в члены общества вступило 75 человек, систематически ведется общественный контроль за внедрением рацпредложений, была проверена эффективность внедренных в производство рацпредложений в цехах №№ 12, 11, 3, 4, 19. По предложению совета ВОИР у нас создан рационализаторский фонд пятилетки.

Далее докладчик доложил конференции о работе комиссии общественного контроля, возглавляемой И. М. Усановым, организовавшей за год 408 проверок работы торгового и общепита.

**БОЛЬШОЕ** внимание профком уделял работе жилищно-бытового сектора. План по капитальному ремонту жилого фонда выполнен на 260 процентов. Комиссия, которую возглавляет В. М. Щавелев, в течение года рассмотрела 200 заявлений, 120 из них решено в пользу заявителей.

Комиссия несколько раз обследовала общежития. Самая неприглядная картина в том из них, где поселены недавние выпускники технических училищ. Некоторые цехи уже взяли шефство над молодыми рабочими, проживающими там. Это начинание нужно поддержать. В самое ближайшее время в это общежитие нужно подобрать воспитателя.

**В ЭТОМ** году наш город получил замечательный подарок — введен в эксплуатацию Дворец культуры «Октябрь».

Значительным событием в культурной жизни нашего коллектива стал смотр-конкурс художественной самодеятельности, посвященный 50-летию Великого Октября, в котором приняли участие сотни работников.

Следующая глава доклада была посвящена спортивно-массовой работе в нашем коллективе.

Подробно докладчик рассказал о работе станции юных техников, воспитавшей сотни юных умельцев.

Далее докладчик охарактеризовал работу комиссии по социальному страхованию. Подробно об этом участке работы конференции доложила заместитель председателя профкома по соцстраху З. В. Занкина.

В заключение докладчик выразил уверенность в том, что вновь избранный профсоюзный комитет успешно справится с возложенными на него задачами.

☆☆☆

В следующем номере газеты будут опубликованы выступления делегатов конференции и состав вновь избранного профсоюзного комитета.

# ДЕНЬ КАЧЕСТВА

11 января на состоявшемся Дне качества был заслушан отчет начальника цеха № 3 А. И. Березина о состоянии с качеством продукции в цехе. Тов. Березин подробно охарактеризовал состояние с качеством продукции за истекший год. В определенной части параграфов — например, в предъявлении продукции по нарядам ВЦК; в приеме продукции заказчиком с первого предъявления, в количестве бракованных (в том числе и по цеху) — наблюдается известное снижение показателей.

Определенное ухудшение качества продукции вызвано рядом причин — брак деталей, поступающих из цехов №№ 11, 41; значительные неувязки с инструментом; большое количество молодых рабочих, пришедших в этом году на производство из общеобразовательных школ и профтехучилищ. От молодых, неопытных работников, конечно, нельзя пока требовать качественного выполнения ответственных заданий.

Для повышения качества выпускаемой продукции в цехе проводится ряд мероприятий — ежемесячно бывают дни качества; на производственных совещаниях обсуждаются все случаи брака и принимаются меры административного взыскания; в цехе введен входной контроль на наиболее ответственные детали; в случае обнаружения дефектов на деталях или узлах сразу же перепроверяется и бракуется весь задел. На недостаточном уровне находится культура производства в цехе, что мешает повышать качество выпускаемой продукции. Вопросам повышения культуры производства уделяется явно недостаточное внимание.

В прениях по обсуждению доклада тов. Березина выступили — главный контролер предприятия А. М. Харламов, начальники цехов №№ 20 и 8 А. С. Крюков и Е. И. Сеницын, представитель заказчика П. П. Немков. Все выступавшие отмечали ряд недостат-

ков в работе цеха. Значительную роль в снижении качества продукции, выпускаемой цехом № 3, играет очень низкая культура производства, когда на рабочих местах нет самого элементарного порядка в обращении с инструментами, всюду грязь, ряд операций выполняется небрежно, технически безграмотно; в цехе неблагоприятное положение с эксплуатацией инструментов из твердосплавных материалов; часто повторяются одни и те же дефекты. В цехе недостаточен входной контроль — и в этом одна из основных причин брака и многочисленных переделок деталей. Слаб летучий контроль и т. д.

И как прямое следствие этого — уменьшение процента сдаваемой с первого предъявления продукции.

С заключительным словом выступил руководитель предприятия. В своем выступлении он суммировал все высказанные мнения и подвел итог совещания.

Около двух десятков лет работает в центральной лаборатории диспетчер Александра Ивановна Шарыпина. Большое количество заказов прошло через руки этой женщины, отлично знающей свое дело (снимок слева).

Многие на предприятии хорошо знают Лидию Крымову не только как техника химико-органической лаборатории, но и как активной участника художественной самодеятельности. На прошедшем недавно смотре-конкурсе коллектива художественной самодеятельности выступление Лидии Крымовой признано одним из лучших (снимок внизу).



## СЕМИНАР ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Два дня продолжался семинар профсоюзного актива, организованный в зимнем профилактории.

Перед председателями цеховых комитетов выступили члены профкома, организаторы общественной работы.

На семинаре были рассмотрены и обсуждены все вопросы профсоюзной работы в свете сегодняшнего дня: организацион-

но-массовая работа, организация финансовой деятельности, новое в организации соревнования, спортивная работа в коллективе и т. д.

Большое место на семинаре отведено дискуссии, живому обмену мнениями и опытом работы.

Этот семинар — одно из мероприятий постоянно действующей школы профсоюзного актива.

## „Я НЕ ХУЛИГАН КАКОЙ-НИБУДЬ..“

Праздновать так праздновать! Дети и жена так и не дождалась Бориса Викторовича в понедельник домой. Зарплата в кармане — и теперь он вольная птица.

Пришел он в себя только в вытрезвителе, когда лишился прически, когда от заработанных денег остались копейки, когда утром после бурно проведенной веселой ночи ему вручили счет на 12 рублей. Рассказали, как вел себя там — не поверил. Наговаривают. Разве это я?...

Утром в цехе ему было стыдно и неловко только до обеда. Уж слишком откровенно смеялись люди, никакого сочувствия. А тут еще крупный разговор с начальником цеха. И Шмелев снова решил развеселить себя. В обеденный перерыв снова отправился

на поиски веселящего напитка. И первый же глоток настроил его на философский лад. «Везет мне или не везет? Весело мне или не весело? А поскольку суть вопроса ясна, надо налить, а там посмотрим».

Налить, конечно, можно, все под рукой, далеко ходить не надо. Поговорить, правда, не с кем, даже эту проблему приходится обсуждать одному, все работают.

«А я и сам себе приятный собеседник, — решил полировщик цеха № 13 Борис Шмелев. — Один справлюсь».

Так оно было или не так, погудеть никто не может, потому что пьянствовал, т. е. «разрешал» проклятый вопрос Шмелев один. 10 января, в одном из отделений цеха № 13.

# ХОККЕЮ — ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

Можно сказать, что хоккей с шайбой в нашем коллективе только начинается. В прошлом году хоккеисты начали играть впервые. Соперниками нашими были тоже команды-новички. И на таком фоне наши игроки выглядели для начала неплохо, заняв в своей зоне второе место.

В этом спортивном сезоне положение резко изменилось. Коллектив физкультуры предприятия перешел в другое общество. Встречаться теперь приходится с командами самых спортивных городов области. Соперники у нас теперь сильные, хорошо подготовленные. И наши хоккеисты имеют бледный вид: в четырех играх ни одного очка.

Но играя с сильнейшими, можно многому научиться. Этот сезон мог бы стать хорошей школой для нашей команды. Но есть все основания предполагать, что он не станет ни школой, ни следующей ступенью в овладении мастерством.

Готовит команды тренер-общественник. Все три состава он

не в состоянии охватить. Детской команды только две дели назад подобрали тренера-общественника. Команда взрослых в этом году плохо укомплектована. Ребята собираются вместе только во время календарных встреч. Вечерние тренировки собрать в трудно: одни учатся в техникуме, другие в институте, у третьих сменная работа.

Только что закончились зимние каникулы школьников. Традиции нужно было организовывать первенство дворовых хоккейных команд. Но совет ДСО упустил золотое время. Комитет комсомола тоже не придал этому значения.

На хоккейную секцию уже потрачены немалые средства: приобретена спортивная форма, построена коробка. Молодому коллективу, новому для нас виду спорта необходимы помощь и поддержка профкома, комсомола.

С. КАСТОРИН, член ДСО

## Довольны большие и маленькие

Окончились зимние каникулы. В этом году они были особенно запоминающимися — новогодняя елка и театрализованные представления в новом Дворце культуры, большой красочный бал старшекласников, спектакль районного драматического театра о приключениях Буратино и его друзей, утренник сказок. В гости к ребятам приезжал детский писатель И. Дик, автор увлекательнейших детских книжек. Праздничные дни надолго запомнились и малышам, и старшекласникам.

В том, что зимние каникулы для ребят прошли так увлекательно, большая заслуга всех работников детского сектора Дворца культуры и, в особенности, заведующей детским сектором В. Стульцевой.

Все товарищи, не считая своим личным временем, отдавали много сил и энергии организации детских праздников. И усилия по достоинству увенчались успехом.

Н. АНТОНОВА

## 200 ТОМОВ ШЕДЕВРОВ

В этом году подписчики получат первые книги «Библиотеки всемирной литературы». В 200 томов этого издания включено все лучшее, что вышло из-под пера писателей, поэтов, драматургов всех времен и народов.

Книголюбам в нынешнем году ждут три книги из первой серии, охватывающей литературу с древнейших времен до XVIII века включительно. Поэмы Гомера «Илиада» и «Одиссея» будут изданы в переводе Гнедича и Жуковского. Этот том иллюстрирован гравюрами художников Е.

Епифанова и М. Никова. Том, содержащий произведения Даниила Дефо «Новая жизнь» и «Божественная комедия», выйдет с иллюстрациями Гюстава Доре. И, наконец, третью книгу, составленную из романов А. Прево «Мать Леско» и Шодерло де Ланжана «Опасные связи», было решено издать со старинными французскими гравюрами.

В сборник произведений Гюманова, который тоже появится в прилавках в этом году, включено все лучшее, что было опубликовано в вышедшем несколько лет назад трехтомнике немецкого сатирика.

При подготовке к печати мана Шарля де Костера «Легенда об Уленшпигеле» были учтены последние текстологические указания бельгийских литературоведов. Книга выйдет с иллюстрациями Франса Мазереля.

Подписчики получат том, в который включены два романа Горького: «Мать» и «Дело Момоновых». Под одной обложкой будут изданы произведения двух авторов: Фурманова — «Чайка», Серафимовича — «Сельский поток», Островского — «Закалялась сталь».

Все тома «Библиотеки всемирной литературы» будут выпущены в пельных переплетах разных цветов. На красочной суперобложке поставят одну, две или три звезды в зависимости от ценности.

Когда Шмелев вызвали к начальнику цеха, вот тут он и почувствовал, что ему весело. Но странное дело, никто не разделял его настроения.

Сначала Шмелев просто заявил, что ему весело — не подействовало, потом сплясал — не оценили, не поддержали. И почему-то отправили веселого человека на экспертизу.

Ну, выпил человек, ну, стало ему весело. «Что я, хулиган-какой-нибудь?..»

Нет, не поняли Шмелева в тринадцатом цехе, смеются над ним вот уже три дня. А смеха, как известно, боится даже те, кто вообще ничего не боится.

Р. ГРИГОРЬЕВ.

## В часы досуга ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

16 января. Лекция о международном положении. Начало в 18 часов.

17 января. Лекция «Партия в период завершения построения социализма в СССР». Начало в 16 час. 30 мин.

18 января. Заключительный концерт смотра-конкурса художественной самодеятельности, посвященного юбилею Советского государства. Начало в 18 часов.

19 января. Литературный вечер. Начало в 19 часов.

20 января. Родительский университет «Питание школьника». Начало в 19 часов.

22 января. Премьера спектакля «Валька и Валя» в постановке драматического коллектива Дворца культуры. Начало в 17 часов.

## НА ЭКРАНЕ «ЮНОСТИ»

13—15 января. Новый художественный фильм «Гром небесный». Начало в 15, 17, 19, 21 час.

16—20 января. Новый художественный фильм «Игра без ничьей». Начало в 15, 17, 19, 21 час.

23 января. Новый художественный фильм «Сердце матери». Начало в 15, 17, 19, 21 час.